

## Tipps zur Bewerbung

Zu den Inhalten Ihrer Bewerbung wollen wir Ihnen keine engen Vorschriften machen. Die folgenden Ausführungen dienen nur als Denkanstoß. Die Liste ist weder vollständig noch müssen Sie zu jedem der angesprochenen Punkte zwingend etwas sagen.

Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung und -gewinnung können z.B. sein:

- Flexible Arbeitszeiten
- Vereinbarkeit von Familie & Beruf
- Gesundheitsmanagement
- Unterstützung bei der Wohnungssuche
- Attraktive Arbeitsplatzgestaltung
- Leistungsorientierte Entlohnung
- Förderung des Betriebsklimas
- Nutzung von Social Media
- Wiedereinstieg für Frauen

## Wichtige Fragen für die Bewertung der Jury:

- Was ist das Besondere/Originelle an den geschilderten Maßnahmen?
- Wer profitiert von den Maßnahmen?
- Sind die Maßnahmen vorbildlich und übertragbar auf andere Unternehmen?
- Wird die Belegschaft offensiv in die Personalpolitik eingebunden?
- Sind die Maßnahmen im Unternehmen nur ein Randthema oder Chefsache?
- Setzt das Unternehmen sein Engagement im Personalbereich offensiv in seiner Außendarstellung ein?



## Kontakt

Ihre Ansprechpartner bei Rückfragen:

### Amt für Wirtschaftsförderung

Kai Müller:

☎ 07751/86 2603 • @ kai.müller@landkreis-waldshut.de

Silke Falk:

☎ 07751/86 2601 • @ silke.falk@landkreis-waldshut.de

Gartenstraße 7  
79761 Waldshut-Tiengen

Informationen und das  
Bewerbungsformular finden Sie  
unter [www.landkreis-waldshut.de](http://www.landkreis-waldshut.de)



## Landratsamt Waldshut

Kaiserstraße 110  
79761 Waldshut-Tiengen

[www.landkreis-waldshut.de](http://www.landkreis-waldshut.de)



## Innovationspreis 2017

Gute Konzepte zur  
Mitarbeiterbindung  
und -gewinnung

Sehr geehrte Damen und Herren,  
liebe Mitbürgerinnen und Mitbürger,

seit 2009 vergibt der Landkreis Waldshut einen eigenen **Innovationspreis**.

Wir wollen damit jährlich wechselnde Themen in den Fokus rücken, die für den Landkreis, seine Menschen und seine Unternehmen von herausragender Bedeutung sind.



Welche Fragestellung könnte dazu besser geeignet sein als die nach der Gewinnung und dem Erhalt unserer Arbeitskräfte? Der Landkreis Waldshut gehört seit Jahren bundesweit zu den Regionen mit der niedrigsten Arbeitslosenquote. Die Kehrseite dieser äußerst erfreulichen Medaille ist die Schwierigkeit, ja fast schon die Unmöglichkeit, neue Mitarbeiter/-innen zu gewinnen, auf die unsere Unternehmen dringend angewiesen sind. Wir wissen aber auch, dass die Verantwortlichen in den Personalabteilungen dieser Entwicklung nicht tatenlos zusehen. Für den Innovationspreis 2017 suchen wir die besten Maßnahmen zur Bindung vorhandener und zur Gewinnung neuer Mitarbeiter/-innen.

Was tun Sie, um neue Mitarbeiter für sich zu gewinnen? Wie überzeugen Sie Fachkräfte, in den Landkreis Waldshut zu kommen? Mit welchen Anreizen motivieren Sie langjährige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter?

Ihre Maßnahmen und Ideen wollen wir mit dem Innovationspreis 2017 öffentlich würdigen. Egal ob als Unternehmer, Mitarbeiter oder Bürger: Zeigen Sie uns, welche tollen Ideen und Projekte es in unserem Landkreis in Sachen Arbeitgeberattraktivität gibt!

Ihr Dr. Martin Kistler  
Landrat

## Wettbewerb

Mit dem Wettbewerb sollen private Unternehmen im Landkreis Waldshut ausgezeichnet werden, die sich ihren aktuellen und zukünftigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern als besonders attraktiver Arbeitgeber präsentieren. Ausgezeichnet werden vorrangig Maßnahmen, die bereits in der betrieblichen Praxis umgesetzt wurden. Innovative Ideen, die noch nicht umgesetzt wurden, können aber ebenfalls vorgeschlagen werden. Wenn es sich (noch) um eine reine Idee handelt, ist dies in der Bewerbung zu verdeutlichen.

## Bewerbungen

Vorschläge können bis zum 17.11.2017 von den Unternehmen selbst, aber auch von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eingereicht werden. Noch nicht verwirklichte Ideen zur Mitarbeiterbindung und -gewinnung können von jedermann eingereicht werden. Bewerbungsunterlagen sind unter [www.landkreis-waldshut.de](http://www.landkreis-waldshut.de) oder beim Amt für Wirtschaftsförderung erhältlich. Bitte achten Sie bei der Projektbeschreibung auf eine kurze, aber aussagekräftige Darstellung.



## Preisverleihung

Eine sachverständige Jury unter der Leitung von Landrat Dr. Martin Kistler wird die eingegangenen Vorschläge beurteilen und über die Preisaufteilung entscheiden. Die Preissumme beträgt insgesamt **10.000,- €**. Die Verleihung der Preise erfolgt im Rahmen einer öffentlichen Veranstaltung im 1. Quartal 2018. Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.

## Innovative Ideen – Ergebnisse

Die besten Wettbewerbsbeiträge werden in einer Broschüre sowie im Internet publiziert. Ziel ist es, den regionalen Unternehmen über den Wettbewerb hinaus Anregungen, Ideen und Best-Practice-Beispiele zu geben.