

Bewerbungsbogen



Innovationspreis 2017

Gute Konzepte der Mitarbeiterbindung und -gewinnung

Vorschläge können **bis zum 17.11.2017** von allen Bürgerinnen und Bürgern eingereicht werden. Selbstbewerbungen von Unternehmen sind ausdrücklich erwünscht. Öffentliche Arbeitgeber – Kommunen, Landkreis, Verwaltungsbehörden, ... – sind von der Teilnahme ausgeschlossen.

Angaben zum Unternehmen

(wenn Sie eine noch nicht umgesetzte Idee einreichen wollen, bitte nur „Ihre Kontaktdaten“ ausfüllen)

Name des Unternehmens

Anschrift

Telefon

E-Mail

AnsprechpartnerIn/
Vorschlagende(r) / ggf.
Funktion im Unternehmen

Branche/Tätigkeitsfelder
des Unternehmens

Anzahl der Beschäftigten

bis 20 21 – 100 101 – 250 über 250

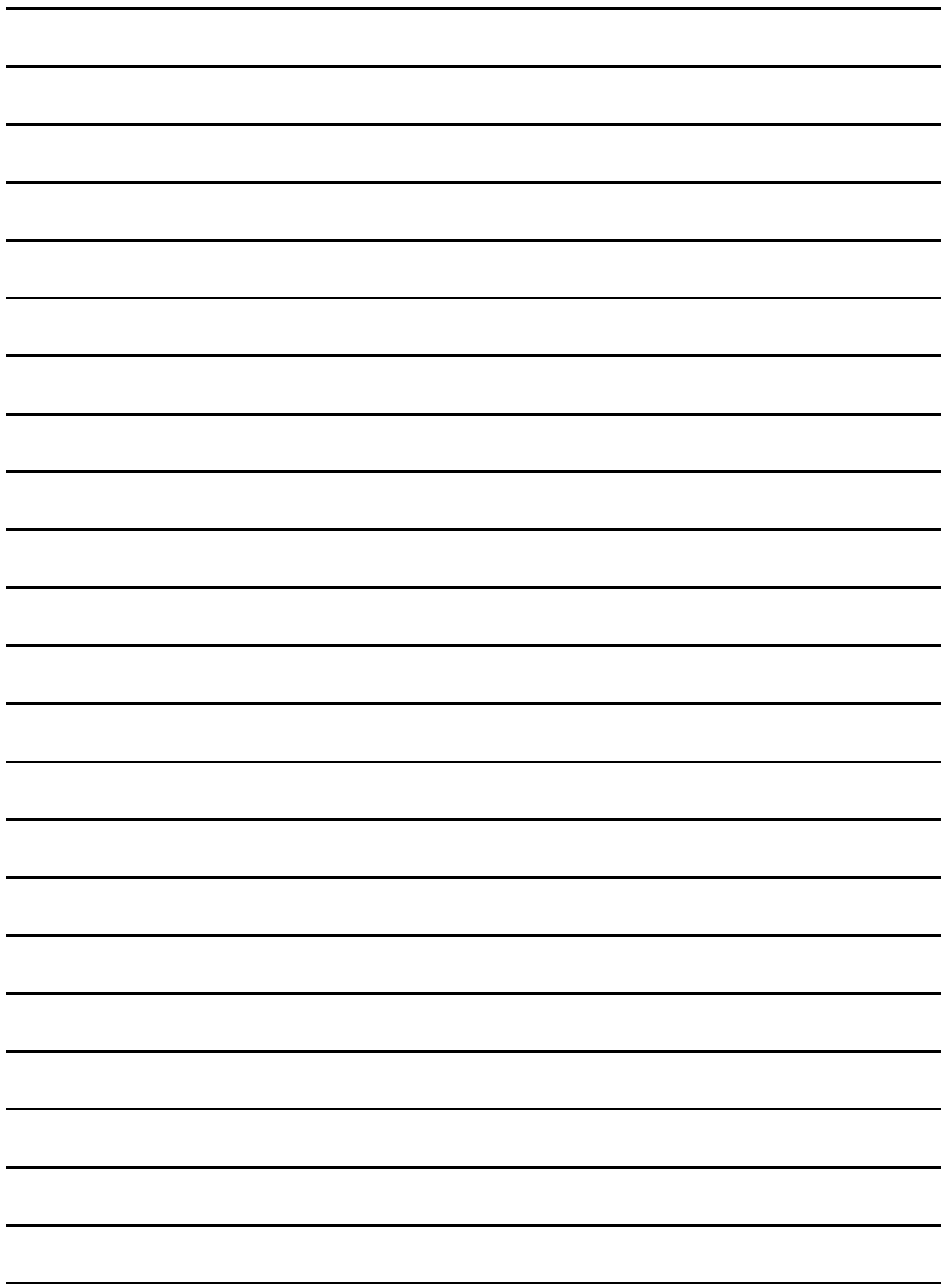
Ihre Kontaktdaten (falls von o.g. abweichend)

Name

Anschrift

Telefon

E-Mail



Erklärung des Einreichenden

Ich bin damit einverstanden, dass meine Teilnahme am Innovationspreis 2017 veröffentlicht wird.

Ort, Datum

Unterschrift

Fragen und Rücksendung der Bewerbung an:

Landratsamt Waldshut



07751/86-2603

Amt für Wirtschaftsförderung + Nahverkehr



07751/86-2699

Herrn Kai Müller



kai.mueller@landkreis-waldshut.de

Gartenstr. 7

79761 Waldshut-Tiengen

Tipps zur Bewerbung

Zu den Inhalten der Bewerbung wollen wir Ihnen keine engen Vorschriften machen. Die folgenden Ausführungen sollen Ihnen als Denkanstoß dienen, ohne dass Sie zu jedem der angesprochenen Punkte zwingend etwas sagen müssen.

Mögliche Maßnahmen der Mitarbeiterbindung und -gewinnung:

- Flexible Arbeitszeiten
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Gesundheitsmanagement
- Unterstützung bei Wohnungssuche
- Unterstützung bei Jobsuche des Partners / der Partnerin
- Attraktive Arbeitsplatzgestaltung
- Leistungsorientierte Entlohnung
- Förderung des Betriebsklimas
- Nutzung von Social Media zur Außendarstellung
- Wiedereinstieg für Frauen erleichtern
- ...

Für die Bewertung der Jury werden u.a. folgende Fragen wichtig sein:

- Was ist das Besondere / Originelle an den geschilderten Maßnahmen?
- Wer profitiert von den Maßnahmen?
- Sind die Maßnahmen vorbildlich und übertragbar auf andere Unternehmen?
- Wird die Belegschaft offensiv in die Personalpolitik eingebunden?
- Sind Maßnahmen der Mitarbeiterbindung im Unternehmen nur ein Randthema oder Chefsache?
- Setzt das Unternehmen sein Engagement im Personalbereich offensiv in seiner Außendarstellung ein?
- ...